

# PROGRAMA ACELERADOR CANTERA

Programa **ekinBarri** para  
el desarrollo de Líderes Potenciales  
y nuevas incorporaciones

*“Una metodología y una tecnología DIGITAL 4.0  
que permite saber con precisión donde y cómo  
actuar e intervenir, y qué necesita cada equipo”*





# INVIERTE EN TU CANTERA Y EN LAS NUEVAS INCORPORACIONES

Programa de formación presencial y telepresencial de las nociones clave para el crecimiento personal del potencial líder y el desarrollo de las competencias clave de liderazgo de equipos y del manejo de la complejidad humana.

Duración estimada de 4 meses.

HOJA DE RUTA

## PROGRAMA ACELERADOR CANTERA

Para líderes  
potenciales y nuevas  
incorporaciones

### ETAPA 1. Aprendizaje de las claves del líder colaborativo y Resiliente



CALENDARIO  
sesiones ekinBarri

PRESENCIALES

A definir

ON LINE

A definir

### INVERTIMOS JUNTOS EN EL FUTURO DE TU EMPRESA

El proyecto Cantera tiene como propósito el fomentar el talento y las capacidades de liderazgo, colaboración y manejo de la complejidad en las personas potenciales de las empresas asociadas, así como las capacidades relacionales para la comprensión de las claves del cambio y el liderazgo de los equipos.

Mediante un proyecto de becas, el proyecto Cantera tiene la intención de preparar los potenciales líderes de nuestros asociados, para los desafíos de los nuevos tiempos.

# CLASES ON-LINE PROYECTO CANTERA: “FORMAR PARA LIDERAR LA COMPLEJIDAD DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES”



PROGRAMA  
ACELERADOR  
**CANTERA**  
Para líderes  
potenciales y nuevas  
incorporaciones

## MODULO I

### APRENDER A PENSAR ESTRATÉGICAMENTE Y TOMAR DECISIONES EN ENTORNOS COMPLEJOS

- Comprender el **entorno VUCA**. Aprender la diferencia entre cambio y transformación. Modelo ambidiestro. Comprensión de VRP y las competencias.
- Comprender **cómo aprende y cómo funciona el ser humano**. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana.
- Comprender **la base biológica de nuestro estado emocional** y el impacto en nuestras interacciones.
- Comprender la necesidad de **generar espacios de seguridad emocional y de expresión**. El vínculo en los equipos.
- Comprender las **claves del equipo resiliente**.
- Aprender la **base de las estrategias de acercamiento**: Aceptación y “no dar por hecho”.
- Comprender la importancia de **estructurar un equipo ambidiestro**. La misión y visión del equipo. Aclarar las expectativas de los miembros del equipo.
- Comprender el proceso de **decidir en equipo**. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones.
- Comprender el proceso y la importancia en los procesos vitales y competenciales de **dar feedback**.
- Comprender la necesidad de liberar tiempo y el **proceso de delegación**.

## MODULO II

### EL CONFLICTO COMO IMPULSOR DE LA COLABORACIÓN, EL CAMBIO Y RESILIENCIA EN TIEMPOS CONVULSOS

- Comprender la **estructura de la experiencia** del ser humano y alineación práctica de su misión. Niveles Lógicos.
- Aprender **“El arte de preguntar”**. Comprender el impacto que tiene la pregunta y su poder. indagador para abordar las paradojas.
- Aprender a manejar la paradoja humana. El Metamodelo del lenguaje. Básico.
- Desarrollo del proceso de cambio. Comprender y querer el cambio.
- Aprender a abordar las barreras al cambio. Aprender cómo abordar las situaciones complejas y de queja.
- Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo.
- Aprender a generar empatía y la intención positiva.
- Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo.
- Comprender la importancia de la flexibilidad y los distintos tipos de mentes y su impacto en el entorno.

## MODULO III

### CLAVES DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA Y LA MOVILIZACIÓN

- Comprender las **claves de la comunicación**. Los hemisferios cerebrales y la comunicación. Mas allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- La estrategia de la comunicación efectiva. POPS.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconscientes de la comunicación. VAK.
- Aprender a Escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo.
- Comprender los patrones de pensamiento proactivo y reactivo.
- Comprender qué es la motivación y cómo movilizar. ¿Qué nos mueve?
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados. Visualización de objetivos y resiliencia.
- Comprender cómo manejar la diversidad. Intelectual. El EDA.



PROGRAMA  
ACELERADOR  
**CANTERA**  
Para líderes  
potenciales y nuevas  
incorporaciones

# PRESUPUESTO ekinBarri PROGRAMA CANTERA Y NUEVAS INCORPORACIONES

Presupuesto intervención individual Empresa:

## PROGRAMA CANTERA

**24 horas** Presencial (3 días - 8 horas) de aprendizaje colaborativo con otros líderes cantera.

**16 horas** Sesiones on-line (8 días - 2 horas) de aprendizaje compartido con otros líderes.

**50 horas** Aprendizaje individual en plataforma.

**5 meses** Tutorización y seguimiento.

Programa becado por nuestros colaboradores:



**2.500 €**

Precios sin I.V.A. incluido

**-1.000 €**

**1.500 €**

Precios sin I.V.A. incluido

